

Indagine di SPRING su 350.000 osservazioni qualificate in collaborazione con Job Pricing

LE RETRIBUZIONI DELLA FILIERA FOOD

La prima indagine completa su RAL di quadri e impiegati, quota variabile, dati per settore di una delle filiere più importanti dell'economia del Paese

Milano, giugno 2018 - **Spring Professional** è la società di THE ADECCO GROUP specializzata nella ricerca, selezione e valutazione dei profili di middle management, in collaborazione **con JobPricing**, ha realizzato **la prima indagine completa sulle retribuzioni di quadri e impiegati della filiera food**.

Si tratta della prima indagine di questo tipo, **su oltre 350.000 osservazioni, che raccoglie informazioni su RAL, quota variabile, dati per settore di una delle filiere più importanti per l'economia del Paese**.

I dati generali sulla filiera del cibo e i suoi lavoratori

La filiera food che comprende l'intero processo che porta dalla produzione della materia prima alla distribuzione, è una delle principali voci dell'export. Settore agroalimentare e industriale della filiera del cibo occupano **in totale oltre 1 milione e 300 mila persone in 824 mila imprese che esportano per un valore di oltre 41 miliardi di euro**.

Composizione addetti delle imprese attive per genere e classe di età anagrafica

SETTORI DELLA FILIERA DEL CIBO	UOMINI	DONNE	15-29 ANNI	30-49 ANNI	50 ANNI E PIÙ
AGRICOLTURA, ALLEVAMENTO, SILVICOLTURA E PESCA	82%	18%	13%	52%	35%
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO	61%	39%	16%	58%	26%
GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO AL DETTAGLIO	51%	49%	20%	60%	20%
HOTEL, BAR E RISTORAZIONE	45%	55%	34%	49%	17%

Fonte elaborazione Job Pricing per Spring

Nella filiera food si riscontra un maggior numero di occupati uomini nei settori primario e secondario, dove anche l'età media appare superiore rispetto ai settori ho.re.ca e del commercio e distribuzione.

I trend delle retribuzioni In Italia

Nel 2017 le retribuzioni mediamente sono cresciute dello 0,2%. Trend inferiore a quello registrato nel 2016, in cui le retribuzioni erano cresciute su base annua del 2,1%. Nel panorama del mercato retributivo italiano, le retribuzioni dei dirigenti sono pari a circa il doppio di quelle dei quadri, superando i 100 mila euro annui.

RAL - LA RETRIBUZIONE FISSA

QUALIFICA	RAL 2016	RAL 2017	TREND 2017-2016
Dirigenti	€ 101.224	€ 101.821	0,6%
Quadri	€ 53.799	€ 54.021	0,4%
Impiegati	€ 30.894	€ 30.814	-0,3%
Operai	€ 24.608	€ 24.865	1,0%
TOTALE	€ 29.309	€ 29.380	0,2%

Fonte elaborazione Job Pricing per Spring

I quadri nel 2017 hanno registrato un incremento retributivo rispetto all'anno precedente dello 0,4%, quello degli operai è stato dell'1%. Gli impiegati invece hanno visto ridursi i compensi dello 0,3%. Gli operai, nel 16,2% dei casi ricevono una quota variabile che incide però il 76,2% sulla RAL. Sono gli impiegati che in misura minore possono contare su una quota variabile (65,9% dei percettori) mentre i percettori tra i quadri sono il 70,6%.

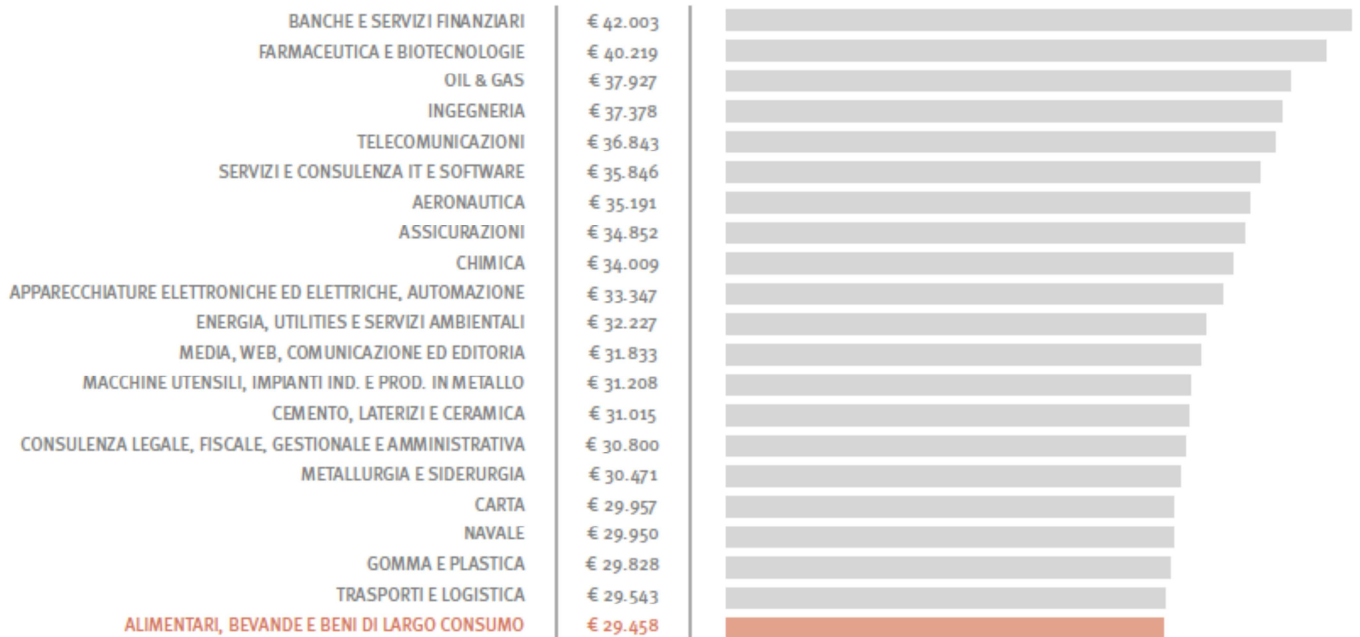
Le dinamiche retributive nella filiera food.

VAR - LA RETRIBUZIONE VARIABILE

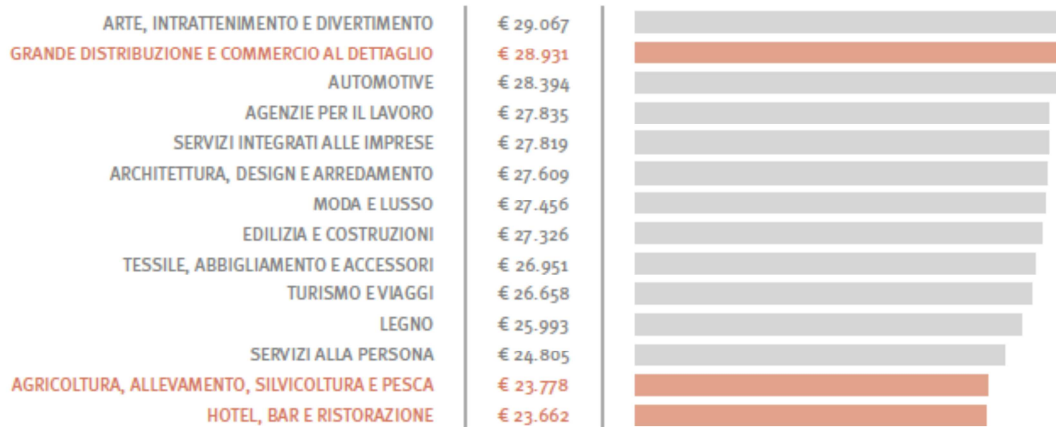
QUALIFICA	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCETTORI	% PERCETTORI
Dirigenti	20,2%	€ 19.459	77,8%
Quadri	11,6%	€ 6.058	70,6%
Impiegati	8,3%	€ 2.472	65,9%
Operai	7,2%	€ 1.766	76,2%

Fonte elaborazione Job Pricing per Spring

I settori della produzione alimentare e commerciale si posizionano in linea con la media nazionale, il settore agricolo e gli hotel e le società di ristorazione sono invece il fanalino di coda.

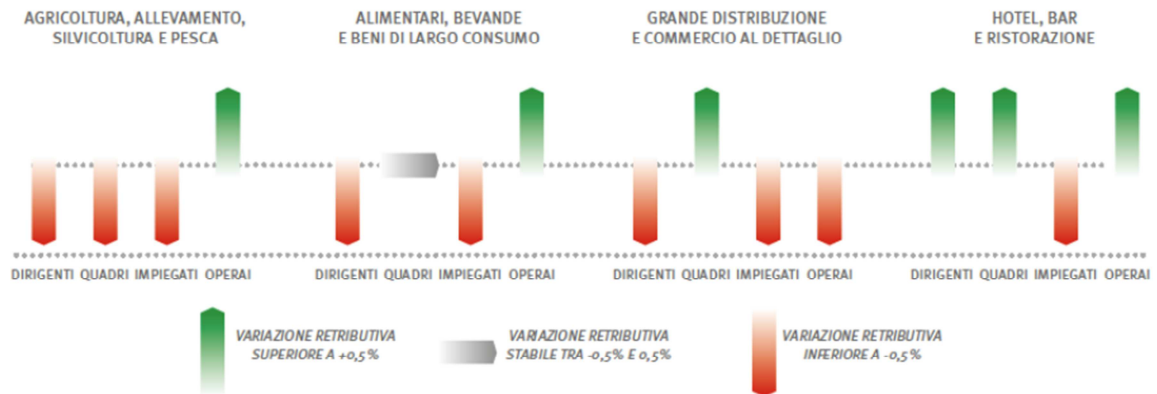


MEDIA NAZIONALE: € 29.380



Fonte elaborazione Job Pricing per Spring

Negli ultimi 4 anni solo per gli operai si è avuta una dinamica retributiva in crescita per tutti i settori della filiera del cibo, mentre sulle altre qualifiche si sono evidenziate dinamiche al ribasso e/o stagnazione. Fortunatamente, la fase deflattiva del quadro macro-economico ha in parte limitato l'impatto sul potere d'acquisto. Complessivamente, le retribuzioni dei due settori della filiera con la ral più bassa (ho.re.ca. e agricoltura), sono cresciute nel 2017 più dell'inflazione, mentre sono mediamente calate le ral del settore alimentare e commerciale



Fonte elaborazione Job Pricing per Spring

Le retribuzioni medie più elevate sono legate al settore alimentare sia per i dirigenti sia per i quadri e impiegati. il settore agricolo presenta la RAL più bassa fra i dirigenti e i quadri, l'ho.re.ca. fra gli impiegati.

RAL media 2017 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - DIRIGENTI - Filiera del cibo

ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO	109.189 €	+7,2%
HOTEL, BAR E RISTORAZIONE	102.379 €	+0,5%
GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO AL DETTAGLIO	101.632 €	-0,2%
AGRICOLTURA, ALLEVAMENTO, SILVICOLTURA E PESCA	90.267 €	-11,3%

RAL media 2017 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - QUADRI - Filiera del cibo

ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO	56.791 €	+5,1%
HOTEL, BAR E RISTORAZIONE	54.514 €	+0,9%
GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO AL DETTAGLIO	52.863 €	-2,1%
AGRICOLTURA, ALLEVAMENTO, SILVICOLTURA E PESCA	48.794 €	-9,7%

RAL media 2017 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - IMPIEGATI - Filiera del cibo

ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO	32.186 €	+4,5%
AGRICOLTURA, ALLEVAMENTO, SILVICOLTURA E PESCA	30.632 €	-0,6%
GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO AL DETTAGLIO	28.922 €	-6,1%
HOTEL, BAR E RISTORAZIONE	26.632 €	-13,6%

La retribuzione variabile nel mercato è un fattore rilevante, in quanto oltre il 60% dei dipendenti della filiera del cibo, a tutti i livelli, la percepisce. La quota percepita è crescente in base all'inquadramento contrattuale
fonte

Variabile 2017 - Retribuzione Variabile Annuale (% di incidenza sulla RAL) per qualifica contrattuale - Italia vs. Filiera del cibo

QUALIFICA CONTRATTUALE	AGRICOLTURA E ALLEVAMENTO	ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO	COMMERCIO E GRANDE DISTRIBUZIONE	HOTEL E RISTORAZIONE	ITALIA
Dirigenti	16,6%	19,7%	18,6%	16,6%	20,2%
Quadri	12,6%	11,9%	11,7%	11,5%	11,6%
Impiegati	8,1%	8,5%	7,8%	8,4%	8,3%
Operai	7,9%	7,2%	6,3%	6,3%	7,2%

Fonte elaborazione Job Pricing per Spring

Metodologia

L'indagine è stata condotta su un campione di **350.000 osservazioni tra individui e aziende**. Sono state raccolte risposte in forma anonima di individui, assunti con forme di lavoro ipendente a tempo determinato, indeterminato o in somministrazione e dati provenienti dalle direzioni HR di aziende di ogni settore, regione e grandezza.

SPRING PROFESSIONAL

Spring Professional è la società di THE ADECCO GROUP specializzata nella ricerca, selezione e valutazione dei profili di middle management.

La missione di Spring è trovare i talenti più adatti a ciascuna organizzazione, focalizzandosi sulla valutazione e selezione di profili ad alto potenziale, attraverso head hunter altamente specializzati.

Spring è presente in Italia con 10 filiali e 4 specializzazioni: IT & DIGITAL, ENGINEERING, FINANCE & BANKING, SALES & MARKETING.